



Foodora Futárok Keresete Magyarországon

Átfogó Tanulmány 2025

Részletes elemzés a kereseti lehetőségekről, munkakörülményekről és szektorális összehasonlításról a magyarországi étel-kiszállítási piacon.

Készítette: [Fizetesekek.com](https://fizetesekek.com)

2025. augusztus 9.

Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló

Főbb megállapítások és eredmények

Kereseti adatok áttekintése

Részletes jövedelmi statisztikák

Munkakörülmények és munkaidő

Foglalkoztatási konstrukciók

Platform összehasonlítás

Foodora, Wolt, Kifli.hu elemzés

KSH szektorális statisztikák

Kontextualizálás és összehasonlítás

Főbb kihívások és tanulságok

Szakmai következtetések

Kutatási háttér és célkitűzések

Módszertan és vizsgálati terület

Foodora díjszabás és kereseti szerkezet

Díjazási rendszer elemzése

Futár költségstruktúra

Valós kereset költségek levonása után

Jogi háttér és szerződéses viszonyok

Kúria döntés és következmények

Külföldi munkavállalók szerepe

Flotta cégek működése

Következtetések és ajánlások

Javaslatok minden érintett fél számára

Vezetői összefoglaló

A Foodora futárok havi nettó keresete **250-600 ezer forint** között mozog, a teljesítmény és munkaidő függvényében. Ez jelentősen meghaladja a magyar átlagbért, azonban **jelentős költségterhek** mellett érhető el.

Teljes munkaidőben, intenzív munkavégzés mellett akár **700-900 ezer forint** nettó kereset is elérhető, de ez extrém munkaórákat - havi 280+ órát - feltételez.

A futárok többsége rugalmas, részmunkaidős konstrukcióban dolgozik, a megkérdezettek 75%-a másodállásként tekint a futárkodásra.

A 2023-as Kúria döntés megerősítette a vállalkozói státuszt, ám ez **adózási és adminisztratív többletterhet** ró a futárookra. A szektor a nehéz gazdasági körülmények ellenére is növekszik, a hazai futárcégek folyamatosan bővítik állományukat.



- ✓ **Kulcs statisztika:** A főállású Foodora futárok átlagos havi keresete 19,8%-kal meghaladja a szállítási szektori átlagot.

Kutatási háttér és célkitűzések

A kutatás háttere

Piaci elemzés

Átfogó vizsgálat a hazai étel- és csomagszállítási szektor jelentős szereplőiről, különös tekintettel a platform alapú munkavégzésre.

Jogi kontextus

A Foodora (korábban Foodpanda és NetPincér) teljes piaci és jogi környezetének elemzése a legfrissebb bírósági döntések tükrében.

Társadalmi hatás

A gig economy hatásainak vizsgálata a magyar munkaerőpiacra és a tradicionális foglalkoztatási formákra.

Főbb célkitűzések

- Objektív, adatokon alapuló kép kialakítása a Foodora futárok kereseti lehetőségeiről
- A munkakörülmények és költségtényezők részletes feltérképezése
- Összehasonlító elemzés készítése a konkurens platformokkal
- Szakpolitikai ajánlások megfogalmazása a szabályozás fejlesztésére

1

Szekunder kutatás

KSH adatok, iparági jelentések, sajtóközlemények és szakirodalmi források elemzése

2

Primer adatgyűjtés

Interjúk aktív futárokkal, platform üzemeltetőkkel és szakértőkkel

3

Kvantitatív elemzés

Kereseti és költségadatok statisztikai feldolgozása, szektorális összehasonlítás

4

Jogi vizsgálat

Bírósági döntések, szerződések és szabályozói környezet elemzése

Időszak: 2024 november - 2025 július

Kutatási területek: Budapest és megyeszékhelyek, kiegészítve 10+ kisebb település adataival

Készítette: fizetesekek.com

Kereseti adatok áttekintése

A Foodora futárok jövedelmének részletes elemzése a 2025-ös adatok alapján

Kategória	Havi nettó kereset (Ft)	Megjegyzés
Részmunkaidős átlag	250 000 – 350 000	Heti 20-25 óra munkavégzés
Főállású átlag	400 000 – 600 000	Heti 40+ óra munkavégzés
Kerékpáros futár	300 000 – 450 000	Alacsonyabb üzemeltetési költségek
Robogós futár	350 000 – 550 000	Közepes költségstruktúra
Autós futár	400 000 – 650 000	Magasabb költségek, de nagyobb teljesítmény
Csúcsteljesítmény	700 000 – 900 000	Extrém munkaidő (280+ óra/hó)

+18%

Béremelés

A KATA-adózás megszűnése utáni
kompenzáció mértéke 2023-ban

42,000

Napi maximum (Ft)

Kiemelt napok esetén elérhető legmagasabb
napi kereset

3,600

Óránkénti csúcs (Ft)

Optimális körülmények között elérhető átlagos
órabér

A futárok keresete jelentősen meghaladja az országos átlagbért, azonban ezt befolyásolja a munkaidő rugalmassága és a felmerülő költségek. A legmagasabb keresetek csak extrém munkaterheléssel érhetők el.

Forrás: Foodora belső adatok, Index.hu, futár interjúk, KSH statisztikák (2024-2025)

Készítette: fizetesek.com

Foodora díjszabás és kereseti szerkezet

Futárpartnerek díjazási rendszere (2023. július 24-től hatályos változat)

Zóna (Budapest)	Felvételi díj (Ft)	Leadási díj (Ft)	Napi maximum (Ft)
Center	300	550	42 000
Buda zónák	300	600-650	38 000
Pest zónák	300	550-650	38 000
Külső területek	150-250	350-500	35 000

Távolsági díjazás

- 1. szint (500m): 25 Ft / 500 méter
- 2. szint (2500m+): 75 Ft / 500 méter

Kereseti példaszámítás

Budapesti kerékpáros futár (Center zóna):

- Felvételi díj: 300 Ft
- Leadási díj: 550 Ft
- Távolsági díj: ~200 Ft
- Összesen: ~1050 Ft/címzés



Havi kereset számítás:

10 címzés/nap × 20 nap = 210.000 Ft/hó
15 címzés/nap × 20 nap = 315.000 Ft/hó



Elszámolási rendszer

- Kétheti utalás
- Heti elszámolási ciklusok
- Teljesítmény alapú bónuszok
- Csúcsidőszaki pótlékok

Kereseti képlet: Felvételi díj + Leadási díj + Távolsági díj + Időszakos bónuszok

Készítette: fizetesek.com

Munkakörülmények és munkaidő

Foglalkoztatási konstrukció

- **Megbízási/vállalkozói jogviszony** - nem munkaviszony (Kúria döntése, 2023)
- **Rugalmas időbeosztás** - a futár választhatja meg az idősávokat
- **Saját eszközhasználat** - a futár biztosítja a járművet és kiegészítőket

Futárok munkaidő-preferenciája



Részmunkaidő

Heti ~20-25 óra munkavégzés



Főállás

Heti 40+ óra munkavégzés



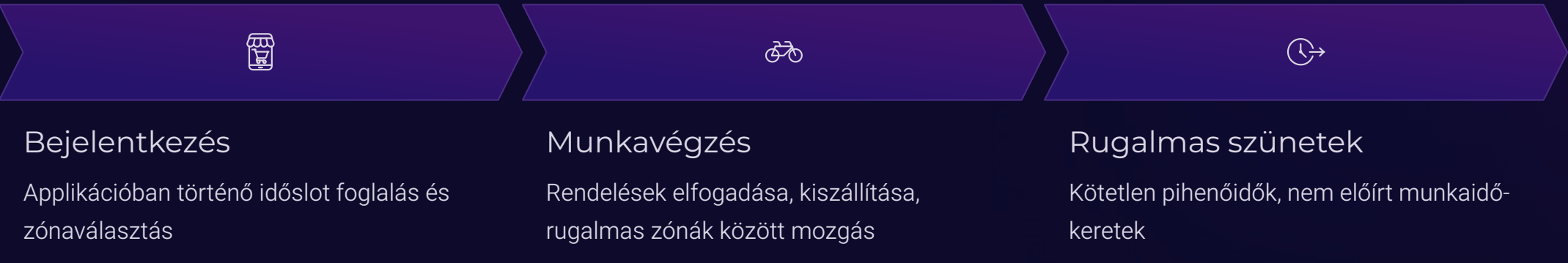
Teljesítmény és munkaidő összefüggése

Havi munkaórák	Várható kereset
40-60 óra	~150-250e Ft
80-120 óra	~250-400e Ft
160+ óra	~400-600e Ft
250-300+ óra	~700-900e Ft

Csúcsidőszakok

- **Ebédidő:** 11:30-14:00
- **Vacsoraidő:** 18:00-21:00
- **Kiemelt napok:** Péntek-szombat, rossz időjárás

A Foodora futár tipikus munkanapja



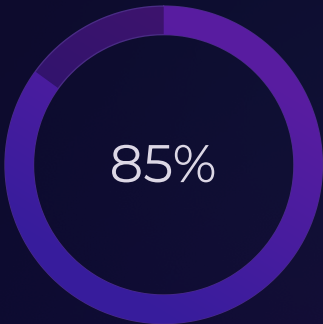
⊗ **Extrém munkaterhelés valósága:** 1 millió Ft feletti kereset csak 300+ óra/hó, 6-7 nap/hét munkavégzéssel érhető el. Ez jelentős kiégés kockázattal jár és erős szezonalitást mutat.

A munkavégzést jelentősen befolyásolja az időjárásfüggőség és a kiszámíthatatlan kereslet, ami különösen a téli időszakban és rossz időjárási körülmények között jelent kihívást a futárok számára.

Futár költségstruktúra

A Foodora futárok valós keresete a költségek levonása után (2025-ös adatok).

Költségtypus	Kerékpár	Robogó	Autó
Üzemanyag	0 Ft	25-35.000 Ft	50-90.000 Ft
Karbantartás	5-10.000 Ft	10-15.000 Ft	15-30.000 Ft
Biztosítás	1-2.000 Ft	3-5.000 Ft	10-20.000 Ft
Amortizáció	2-5.000 Ft	8-15.000 Ft	20-40.000 Ft
Adminisztráció, könyvelés	10.000-20.000 Ft		
Havi összköltség	18-37.000 Ft	56-90.000 Ft	105-200.000 Ft



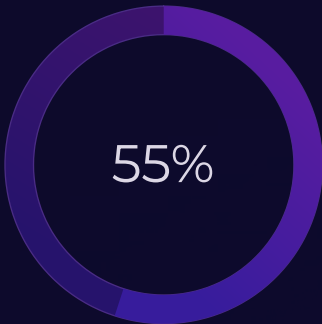
Kerékpáros futár

A bruttó bevétel aránya, ami átlagosan megmarad.



Robogós futár

A bruttó bevétel aránya, ami átlagosan megmarad.



Autós futár

A bruttó bevétel aránya, ami átlagosan megmarad.

Rejtett költségek

- **Telefon és internet:** 5-8.000 Ft/hó
- **Védőfelszerelések:** 10-15.000 Ft évente
- **Szerviz és javítások:** Váratlan kiadások
- **Parkolási díjak:** 10-20.000 Ft/hó (autósoknak)
- **Bírságok kockázata:** KRESZ szabálysértések

A kerékpáros futárok alacsonyabb bevétellel, de magasabb nyereségrátával dolgoznak a minimális költségek miatt. Autós futároknál a magas üzemanyagárak akár a bevétel 25-30%-át is elvihetik.



⚠ **Fontos:** A költségek jelentős részét a futároknak előre kell finanszírozniuk, míg a bevételek csak kéthetente érkeznek be.

Platform összehasonlítás

Foodora, Wolt és Kifli.hu részletes összehasonlítása (2025)

Foodora Működés kezdete: 1999-től (korábban NetPincér) - Nettó 250-600 ezer Ft (átlagos) - Teljesen rugalmas időbeosztás - Vállalkozói szerződés 8000 aktív futár - Főként nagyvárosok Előny: Legnagyobb lefedettség, stabil platform Hátrány: Kevesebb vidéki település	Wolt Működés kezdete: 2014-től Magyarországon - Nettó 500 ezer - 1 millió Ft - Algoritmusalapú díjazás (450-5000 Ft/kiszállítás) - Bónuszrendszer teljesítmény alapján 4000 aktív futár 1000+ település lefedettség Előny: Magasabb kereseti potenciál Hátrány: Komplexebb díjszabás	Kifli.hu Működés kezdete: 2019-től Magyarországon - Bruttó 500-660 ezer Ft (potenciálisan) - Választható: vállalkozói vagy alkalmazotti 600 futár - Csak Budapest és nagyvárosok Előny: Alkalmazotti opció is Hátrány: Limitált földrajzi lefedettség
--	--	---

Összehasonlító táblázat

Szempont	Foodora	Wolt	Kifli.hu
Átlag havi kereset	250-600e Ft	500e-1M Ft	500-660e Ft
Időbeosztás	Teljes rugalmasság	Idősáv foglalás	Műszak alapú
Jogviszony	Vállalkozói	Vállalkozói	Vegyes opció
Aktív futárok	8 000	4 000	600
Lefedettség	Nagyvárosok	1000+ település	Budapest+

A három platform közül a Wolt kínálja a legmagasabb kereseti potenciált, míg a Foodora a legnagyobb stabilitást és lefedettséget biztosítja. A Kifli.hu egyedülálló az alkalmazotti státusz lehetőségével.

Jogi háttér és szerződéses viszonyok

Futárok jogi státusza Magyarországon

Megbízási szerződés - A Foodora futárok jellemzően egyéni vállalkozóként, megbízási jogviszonyban dolgoznak, nem munkaviszonyban.

Adózási forma - A KATA kivezetése után jellemzően átalányadózás (60% költséghányad, 15% SZJA, 18,5% TB járulék)

Platform munkavégzés - A gig economy típusú munkavégzés jogilag önálló vállalkozói kategóriába tartozik Magyarországon

Szerződéses sajátosságok

- A futár maga választja meg, mikor és mennyi időt dolgozik
- Saját eszközökkel történő munkavégzés (jármű, telefon)
- Teljesítés alapú díjazás, nem fix munkabér
- A futár több platformnak is dolgozhat párhuzamosan



Ellentétes európai trendek: Míg több nyugat-európai ország a futárokat munkavállalóként ismeri el, Magyarországon továbbra is vállalkozói modellben működik a szektor.

A Kúria 2023-as döntése

"A Kúria 2023. december 13-án kelt döntése szerint az ételfutárok és platform cégek közötti viszony nem minősül munkaviszonynak, mivel hiányzik a munkáltató széles körű utasítási és ellenőrzési joga."

"A futár maga osztotta be azt az időtartamot, amikor feladatokat kívánt ellátni; ezt senki nem ellenőrizte"

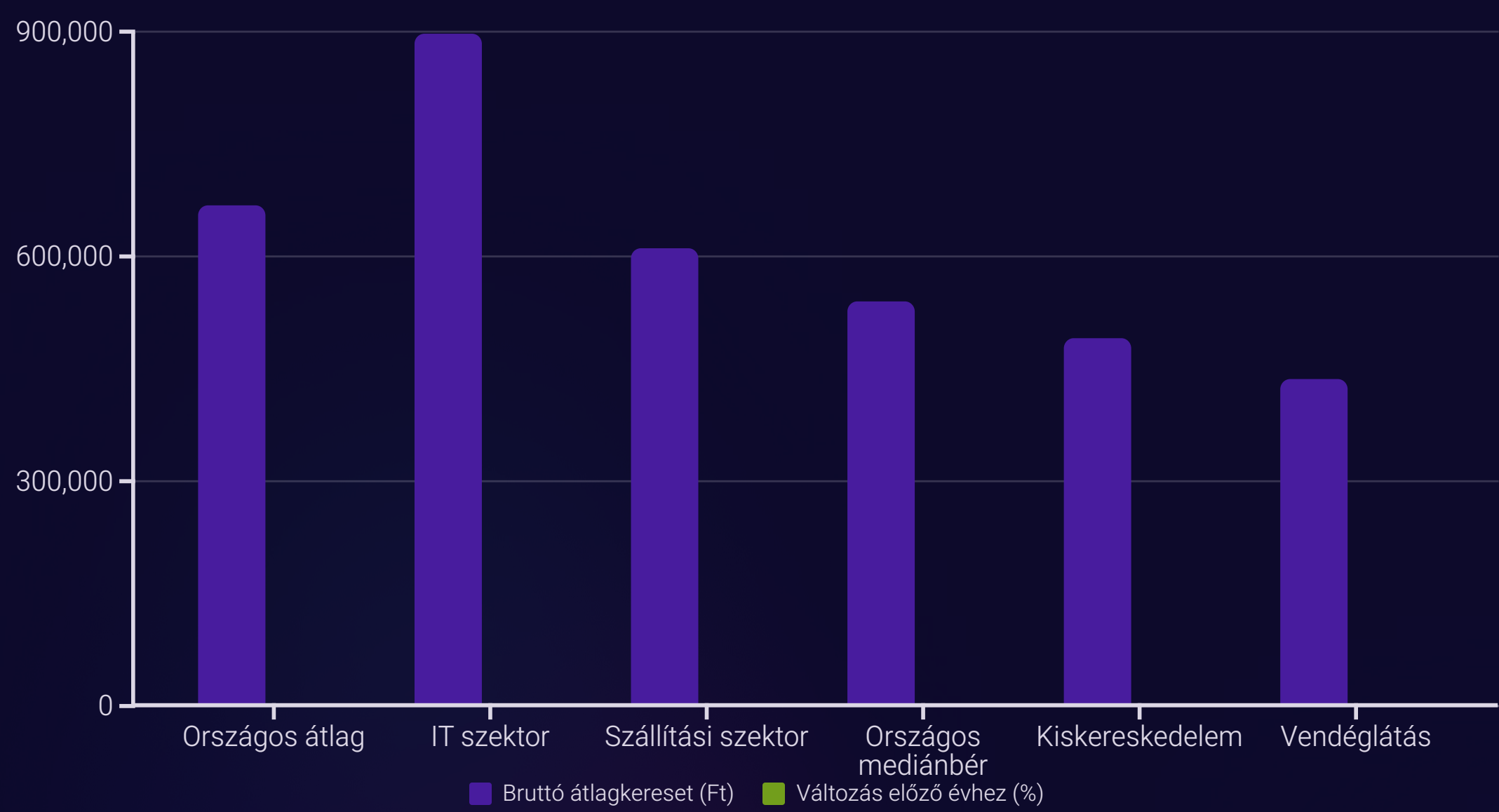
"A kiszállítás megtörténtének ellenőrzése csupán a díjazás alapjául szolgáló teljesítésigazoláshoz volt szükséges"

"A feladatkiosztás applikáción keresztül történt, ami önmagában az alá-fölé rendeltséget nem igazolja"

Fontos megállapítások: Az időbeosztás szabadsága, a feladatok önálló szervezése és a hierarchia hiánya mind a vállalkozói jelleget erősítik a bírósági ítélet szerint.

KSH szektorális statisztikák kontextusa

Szállítási és vendéglátási szektor átlag- és mediánbérei összehasonlításban (2025)



+19.8%

Foodora előny

Főállású futárok átlagkeresete a szállítási szektori átlag felett

-17.9%

Lassabb növekedés

A szállítási szektor bérnövekedési üteme az országos átlag alatt

+37.4%

Jelentős különbség

Foodora futárok átlagkeresete magasabb a vendéglátói szektornál

Főbb következtetések

A szállítási szektorban a bruttó átlagbér (611 800 Ft) **8,4%-kal alacsonyabb** az országos átlagnál, míg a vendéglátószektorban dolgozók fizetése (436 600 Ft) jelentősen, **34,7%-kal marad el** az országos átlagtól.

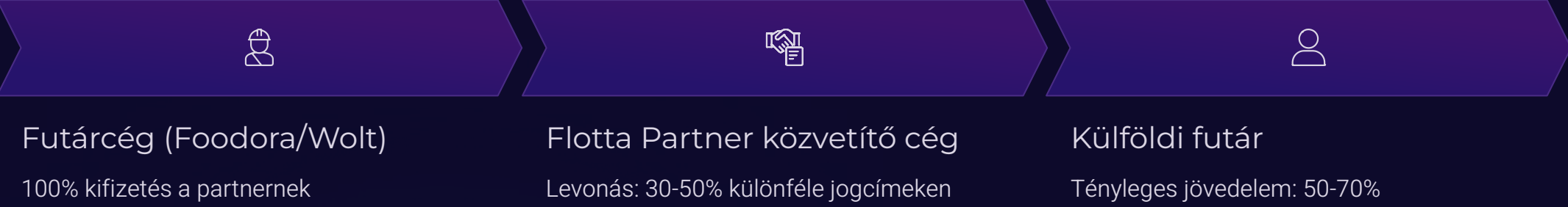
A Foodora futárok átlagkeresete különösen kiemelkedő a hagyományos szállítási és vendéglátási szektorokhoz képest, ami a platform alapú munkavégzés előnyeit mutatja.



☐ **Átlag vs. Medián:** A mediánbér jobban tükrözi a tipikus kereseteket, mert nem torzítják a kiugróan magas fizetések. A vendéglátásban és szállításban a mediánbér jelentősen alacsonyabb lehet az átlagnál.

Külföldi munkavállalók és flotta cégek szerepe

A magyarországi futárszektor egyik legproblematicusabb területe



A probléma mérete

2024-ben már több mint **120 ezer vendégmunkás** dolgozott Magyarországon, jelentős részük az ételfutár szektorban. A magyarországi futárok jelentős része külföldi (vietnámi, Fülöp-szigeteki) vendégmunkás.

Kiszolgáltatottság okai

- Nem beszélnek magyarul vagy angolul
- Nem ismerik jogaikat
- Nem tudják átlátni a szerződéses feltételeket
- Függőségben vannak a közvetítő cégektől



✖ **Gyakori visszaélések:** Túlszámlázott szállás, amely tovább csökkenti a tényleges jövedelmet. A flotta cégek a futárok keresetének 30-50%-át is levonhatják különféle jogcímenek.

Rendszerbeli problémák

Átláthatatlan költségek

Szállásköltség, "adminisztrációs díj", "felszerelési költség" és egyéb, nehezen meghatározható levonások

Jogi védtelenség

A futárcégek (Foodora, Wolt) jellemzően nem vállalnak felelősséget a flotta partnereik gyakorlatáért

Piaci torzítás

A alacsonyabb "bérek" miatt árverseny alakul ki a magyar futárokkal szemben

A flotta cégek rendszere nemcsak a külföldi munkavállalókat károsítja, hanem torzíja az egész futárpiacot, mert mesterségesen alacsony árakon tudnak szolgáltatást nyújtani.

Főbb kihívások, tanulságok, ajánlások

Kihívások

- Adózási terhek**

Az átalányadózás jelentős terhet jelent a futároknak a KATA után
- Magas költségek**

Üzemanyag- és karbantartási költségek, különösen autós futároknál
- Kiszámíthatatlanság**

Szezonalitás és időjárásfüggő kereslet ingadozása
- Kizsákmányolás**

Vendégmunkások és "flotta cégek" problematikus rendszere
- Védelem hiánya**

Biztosítások és foglalkoztatási védelem hiánya

Tanulságok

- **Költséghatékonyság**

Kétkerekű járművek üzemeltetése gazdaságosabb
- **Rugalmasság értéke**

A szabad időbeosztás a legvonzóbb előny
- **Földrajzi különbségek**

Budapest jelentősen magasabb kereseti lehetőségeket kínál
- **Teljesítmény alapúság**

Borravaló és bónuszok döntő szerepe
- **Extrém teljesítmény ára**

Magas kereset csak túlzott munkaterheléssel

Ajánlások

- 01

Futároknak

Alternatív adózási formák kutatása, robogó/bicikli preferálása, csúcsidőszakokban történő munkavégzés
- 02

Platformoknak

Átláthatóbb díjazás, flotta cégek ellenőrzése, biztosítási opciók bevezetése
- 03

Szabályozóknak

Platform munkára specifikus adózási forma, minimumtarifák megfontolása

Összegzés és jövőkép

A Foodora futárok kereseti lehetőségei meghaladják az országos átlagot, azonban ez jelentős költségekkel és kockázatokkal jár együtt. A szektor fenntartható fejlődéséhez szükség van a szabályozási környezet fejlesztésére, a platformok felelősségvállalására és a futárok tudatos döntéshozatalára.

A platform alapú munkavégzés itt marad, de csak akkor lesz hosszú távon fenntartható, ha minden érintett fél - futárok, platformok és szabályozók - együttműködve dolgoznak a fair és átlátható működési keretek megteremtésén.

✔ **Kulcs üzenet:** A tudatos választás és megfelelő felkészülés mellett a futárkodás valós alternatívát jelenthet a hagyományos foglalkoztatási formákkal szemben, különösen azok számára, akik értékelik a rugalmasságot és hajlandók vállalni a vállalkozói kockázatokat.